

**job**  
**student**

# jobstudent

*Vele studenten hebben een job. Vaak loopt dat goed: je vindt leuk werk en je krijgt er geld voor. Toch loopt het ook regelmatig fout: je moet veel overuren doen, je krijgt minder betaald dan afgesproken of je moet ander werk doen dan beloofd enz. Een gewaarschuwde student is er dus zeker twee waard.*

## **Wie kan werken als jobstudent?**

Je kan een studentenjob aannemen als je

- 16 jaar bent en naar school gaat of 15 jaar bent, alle dagen naar school gaat en twee jaar secundair onderwijs achter de rug hebt
- deeltijds onderwijs volgt en alleen kinderbijslag ontvangt, d.w.z. dat je geen deeltijdse job en geen leercontract hebt (let op: je kan alleen als jobstudent werken tijdens de schoolvakanties!)
- niet meer leerplichtig bent (dus ouder dan 18 jaar bent), maar wel nog naar school gaat

Je kan niet als jobstudent werken als je meer dan zes maanden per jaar werkt of als je ingeschreven bent in een avondschool, als je onderwijs met beperkt leerplan volgt (max. 15 uren per week) of als stagiair in het kader van je opleiding.

## **Wat moet er in een studentencontract staan?**

Zorg in ieder geval dat je een contract hebt. Bij eventuele problemen i.v.m. werkuren of loon heb je tenminste een middel om je rechten te verdedigen. Vraag aan de werkgever om een modelovereenkomst te gebruiken. Zo'n model vind je in de folders die verderop worden vermeld. Dit moet in ieder geval in het contract staan:

# jobstudent

- naam, adres, geboortedatum van de werknemer
- naam, adres en verblijfplaats van de werkgever
- begin- en einddatum van de tewerkstelling
- plaats waar je zal werken en een beknopte functieomschrijving
- duur van de eventuele proefperiode
- arbeidsduur per dag en per week
- begin en einde van arbeidsdag, tijdstip en duur van rusttijden en dagen van onderbreking van de arbeid
- loon en eventuele voordelen in natura (b.v. ontbijt, middagmaal, overnachting) en datum van uitbetaling
- toepassing van de wet van 12 april 1965 op de bescherming van het loon
- bevoegde paritaire comité (m.a.w. de sector waarin je bent tewerkgesteld)
- adres en telefoonnummer van de (inter)bedrijfsgeneeskundige dienst
- plaats van de verbandkist
- namen en contactgegevens van syndicale afvaardiging, ondernemingsraad en/of van het comité voor preventie en bescherming op het werk
- adres en telefoonnummer van de inspectie van de sociale wetten van de regio waar je werkt

Het contract moet in drievoud worden gemaakt: voor de werkgever, de werknemer en de sociale inspectie. Het contract moet worden ondertekend, ten laatste op de dag dat je begint te werken. Gebeurt dat niet, dan gaat de wet er van uit dat er een mondelinge arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur.

Naast het contract moet je ook een kopie van het arbeidsreglement krijgen. Dat moet je tekenen voor ontvangst. Ook wie nog geen 18 is, kan een studentencontract tekenen (en opzeggen) en zelf het loon ontvangen.

## **Met welke andere regels moet je rekening houden?**

### *Proefperiode*

De proeftijd mag niet minder dan 7 en niet meer dan 14 dagen duren. Beide partijen kunnen de overeenkomst in die periode onmiddellijk en zonder formaliteiten en opzegtermijnen beëindigen, liefst schriftelijk. Tijdens de eerste 7 dagen kan je de overeenkomst alleen beëindigen om dringende redenen. Als je niet kan werken, b.v. door ziekte of ongeval, kan de werkgever de proefperiode verlengen met de duur van de schorsing (max. 7 dagen).

### *Einde van de overeenkomst*

De overeenkomst moet altijd een begin- en einddatum vermelden. Op het einde moet de werkgever een aantal documenten bezorgen: individuele rekening, loonstrookje, fiscale fiche, bijdragebon voor de ziekte- en invaliditeitsverzekering (als er sociale zekerheidsbijdragen betaald werden) en een verlofattest (enkel voor bedienden).

### *Beëindiging van de overeenkomst*

Als je ontslag neemt, bedraagt de opzegtermijn 1 of 3 dagen, naargelang je een contract hebt van maximum 1 maand of langer. Je kan ontslag nemen met een aangetekende brief of door je

# jobstudent

ontslagbrief door de werkgever te laten tekenen 'voor ontvangst'. Vermeld zeker begindatum en opzegtermijn.

Als de werkgever je ontslaat, is de opzegtermijn 3 of 7 dagen, naargelang je een contract hebt van maximum 1 maand of langer. De werkgever moet zijn beslissing kenbaar maken met een aangetekende brief of een deurwaardersexploot. Als het contract niet schriftelijk of niet volgens de regels werd gemaakt, kan de student weg zonder vergoeding en zonder opzegtermijn.

## *Ziekte*

Bij ziekte moet je de werkgever onmiddellijk verwittigen en binnen 2 dagen een medisch attest opsturen. Je hebt geen recht op loon tijdens de ziekte (behalve als je meer dan 1 maand in dienst bent). Ben je meer dan 7 dagen ziek, dan mag de werkgever het contract opzeggen.

Hij moet het loon betalen dat je tijdens de opzegperiode zou hebben gekregen. Je kan ook zelf de overeenkomst beëindigen. In dat geval moet je een opzegbrief schrijven met vermelding van de normale opzegtermijn. Tijdens die termijn moet je niet werken.

## *Arbeidsongeval*

Bij een arbeidsongeval (op het werk of op weg van en naar het werk) moet je onmiddellijk de werkgever en het ziekenfonds verwittigen. Je krijgt een vergoeding van de verzekering van de werkgever en je hebt recht op het gewaarborgd loon.

## *Betaalde feestdagen*

De werkgever moet loon betalen voor de feestdagen tijdens de overeenkomst en in de periode van 30 dagen erna.

## *Loon*

Het loon wordt bepaald in overleg met de werkgever. De werkgever moet de loonschalen toepassen die gelden in de onderneming of in de sector én minstens de regels op het minimumloon respecteren.

## *Sociale zekerheid of solidariteitsbijdrage*

In principe wordt op elk loon, dus ook op het loon van een jobstudent, sociale zekerheid ingehouden (= 13,07% van het brutoloon). Maar als je tijdens de maanden juli, augustus of september maximum 23 dagen werkt (met studentencontract), moet je enkel een 'solidariteitsbijdrage' betalen van 2,5% (ter vervanging van de sociale zekerheidsbijdrage).

Sinds de zomer van 2005 mag een jobstudent daarnaast nog eens 23 dagen werken buiten de zomermaanden en toch genieten van een verminderde sociale zekerheidsbijdrage. Je moet dan een solidariteitsbijdrage van 4,5% betalen. Volg de wetswijzigingen via de webistes van de vakbonden. Studenten die tijdens het school- of academiejaar werkten bij dezelfde werkgever kunnen tijdens de zomermaanden ook van de verminderde bijdrage profiteren. De solidariteitsbijdrage geeft geen recht op vakantiegeld.

# jobstudent

In de andere gevallen moet je sociale zekerheidsbijdragen betalen. Deze bijdragen geeft wel recht op vakantiegeld.

## *Kinderbijslag*

Of je kindergeld krijgt wordt niet bepaald door de aard van het contract (gewoon contract of studentencontract) of het bedrag dat je verdient. Alleen de periode waarin je werkt (zomervakantie of tijdens de rest van het jaar) en het aantal uren dat je betaald wordt, bepaalt of je kindergeld krijgt.

Tijdens het schooljaar (d.w.z. het eerste, tweede en vierde kwartaal) geldt de 240-urenregel: je krijgt kinderbijslag op voorwaarde dat je in dat kwartaal niet meer dan 240 uren werkt. Werk je meer, dan verlies je kinderbijslag voor het hele kwartaal. Het aantal gewerkte uren wordt gecontroleerd via de RSZ-aangifte.

Tijdens de zomervakantie mag je onbeperkt werken. Maar let op: je hebt alleen recht op kinderbijslag op voorwaarde dat je er in het tweede kwartaal ook al recht op had.

Er is een aparte regeling voor schoolverlaters. Vraag informatie bij de vermelde organisaties.

## *Ziekte- en invaliditeitsverzekering*

Een student die geen 25 jaar is, behoudt het recht op ziekte- en invaliditeitsverzekering via de persoon van wie hij ten laste is, als hij werkt met een studentencontract.

## *Belastingen*

Je moet elk inkomen altijd aangeven aan de belastingen. Desnoods moet je zelf een aangifteformulier aanvragen. Als je totale belastbare netto-inkomsten minder dan 5.780 euro bedraagt, moet je uiteindelijk geen belastingen betalen. Als je werkgever toch bedrijfsvoorheffing (= voorschot op de jaarlijkse belastingen) heeft ingehouden, dan kan je die terugvorderen. Een belastingsaangifte is daarvoor noodzakelijk.

## *Fiscaal ten laste van je ouders*

Belastingplichtigen met kinderen ten laste krijgen voor elk kind een belastingvrije som. Voor het inkomstenjaar 2005 (aanslagjaar 2006) mag een kind van gehuwden niet meer dan 5.290 euro netto-belastbaar inkomen hebben. Anders vervalt het belastingsvoordeel van zijn ouders. Een kind van een alleenstaande mag niet meer dan 6.710 euro verdienen, een gehandicapt kind van een alleenstaande mag 7.930 euro verdienen.

## *Schoolverlater*

Een schoolverlater kan nog jobstudent zijn in de maanden juli, augustus en september. Als je enkel een solidariteitsbijdrage betaalt, heeft dat invloed op de wachttijd voor werkloosheidsuitkeringen. De wachttijd wordt verlengd met de duur van de job. Als je sociale zekerheidsbijdragen betaalt, heeft die tewerkstelling geen invloed op de wachttijd.

# jobstudent

Meer nog, als de job start voor de aanvang van de wachttijd dan wordt de wachttijd zelfs verkort. De schoolverlater die in juli, augustus en september als jobstudent werkt of minder dan 80 uur werkt met een gewoon contract, behoudt het recht op kinderbijslag.

## **Een contract is erg belangrijk!**

Ook al lijkt zwartwerk misschien aantrekkelijk, het is absoluut af te raden. Het is natuurlijk onwettelijk. Maar er zijn meer redenen: als je b.v. een arbeidsongeval krijgt, heb je geen recht op schadevergoeding. Terwijl je er misschien wel levenslange letsels aan overhoudt. Ook als je niet correct wordt behandeld door de werkgever, heb je geen enkel been om op te staan. Als hij je b.v. meer uren laat werken dan afgesproken en hij betaalt je daar niet of veel minder voor, dan kan je nergens terecht als je geen contract hebt.

# jobstudent

## Adressen, folders, websites

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg  
Ernest Blerotstraat 1 – 1070 Brussel - 02/233.41.11  
[publi@meta.fgov.be](mailto:publi@meta.fgov.be) en [www.meta.fgov.be](http://www.meta.fgov.be)

Folder: Wegwijs in de studentenarbeid

Jobwerking

Dr. Colenstraat 7 - 8400 Oostende - 059/55.25.25  
[jobwerking@jeugdwerknet.be](mailto:jobwerking@jeugdwerknet.be) en [www.jobwerking.be](http://www.jobwerking.be)

Folder: Studentenwerk. Een berekend risico!

ABVV-jongeren

Watteeustraat 10 - 1000 Brussel - 02/513.07.74  
[info@abvvjongeren.be](mailto:info@abvvjongeren.be) en [www.abvvjongeren.be](http://www.abvvjongeren.be)

Folder: Jouw studentenjob, de gids voor jobstudenten'

ACLVB

Koning Albertlaan 95 - 9000 Gent - 09/222.57.51  
[aclvb@aclvb.be](mailto:aclvb@aclvb.be) en [www.aclvb.be](http://www.aclvb.be)

Folder: Studentenarbeid

ACV-jongeren

Haachtsesteenweg 579 - 1031 Brussel - 02/246.32.33  
[jongeren@acv-csc.be](mailto:jongeren@acv-csc.be) en [www.acv-jongeren.be](http://www.acv-jongeren.be)

Folder: Lonend studentenwerk

Voor de plaatselijke afdelingen van de vakbonden: zie websites

# JIP

## En dan is er ook nog het JIP!

Wil je meer uitleg over dit thema? Wil je één van de vermelde websites of folders bekijken? Loop dan binnen in het JIP of jongereninformatiepunt. Je kan er terecht met vragen of problemen in verband met wonen, werk, seks, relaties, sport, jeugdverenigingen, vorming, drugs, geld, cultuur, toerisme, mobiliteit, gezondheid, onderwijs, geweld enz.

In een JIP kan je zelf informatie opzoeken, maar je bent er ook welkom voor een gesprek. Als je wil, zoekt de JIP-medewerker mee naar een antwoord op je vraag of een oplossing voor jouw probleem. Heb je verder advies, hulp of begeleiding nodig, dan word je doorverwezen naar een persoon of dienst die je verder kan helpen.

Voor het adres en het telefoonnummer van een JIP in de buurt: zie [www.jips.be](http://www.jips.be).





Delta vzw - Netwerk van JIPS  
Vijverlaan 53 • 2610 Wilrijk • T. 03/820.95.31 • [info@jips.be](mailto:info@jips.be)  
[www.jips.be](http://www.jips.be)